

Original ! Un roman d'entreprise à suspens dans la littérature de la gestion de projets



Un auteur publie un livre de gestion de projet sous forme de roman : une approche novatrice pour apprendre par la pratique en se divertissant.

Pour transmettre ses expériences en gestion de projet, l'auteur a choisi d'écrire un roman d'action à suspens. Il met en scène un chef de projet « modèle » et des acteurs sur un cas réel qui se déroule en entreprise. Le lecteur peut ainsi imiter ces acteurs pour apprendre en pratiquant.

La transformation de l'entreprise induit souvent celle du Système d'Information. Pour relever ce défi permanent, les entreprises lancent de grands projets. Des milliers d'ouvrages sont publiés chaque année pour transmettre, partager, diffuser et enseigner les méthodologies, théories, outils et bonnes pratiques indispensables pour mener à bien ces projets.

Et si on s’imaginait assis dans un canapé en train de visionner un film d’action qui met en scène des acteurs qui pratiquent ces théories et méthodologies sur un cas réel ? Cela paraît impossible ?

Eh bien, on n’en est pas loin ! C’est ce qui a inspiré Pierre Kouhizon, l’auteur d’un livre unique dans son genre. Dans un roman d’action à suspens, il met en scène un chef de projet « modèle » et des acteurs sur un cas réel qui se déroule en entreprise. Le lecteur peut ainsi les imiter pour apprendre et pratiquer en se divertissant.

L’auteur rend hommage aux équipes projets

Un facteur clé de succès des projets est l’esprit d’équipe qui anime les parties prenantes. L’auteur a raison de rendre hommage, dès les premières, aux équipes projets dans l’extrait ci-dessous :

« Ce livre est un clin d’œil et un hommage à tous les développeurs, les testeurs, les chefs de projet, les managers d’équipe, les directeurs, les responsables métiers et toutes les personnes qui travaillent dur tous les jours pour la réussite des projets de leur entreprise. »

Résumé

Août 2020, la multinationale Globalinrance acquiert la société européenne AssurTGE spécialisée dans l’assurance des Très Grandes Entreprises. Un projet est alors lancé pour fusionner le système d’information de ses filiales.

Le projet n’avance pas depuis plus de deux ans, ce qui remet en question la capacité de l’équipe dirigeante actuelle à mener à bien ce changement stratégique du groupe. Le président d’AssurTGE décide alors de faire appel à un nouveau chef de projet, Alan Sapin. Mais pourra-t-il vraiment remettre le projet sur les rails ?

Quelques commentaires des premiers lecteurs sur Amazon

« On ne le lâche pas. L’histoire d’un projet, mené par un conducteur d’âmes qui sait cristalliser les énergies des uns et des autres pour donner corps aux idées. C’est merveilleusement raconté. Remarquable... »

« Approche novatrice de la gestion de projet : Livre très facile à lire et à appréhender. Vous trouverez de nombreux conseils issus du PmBok (PMI) appliqués à un projet concret avec de nombreux exemples que vous pourrez réutiliser dans vos propres projets. Une suite serait la bienvenue pour suivre l’exécution du projet une fois celui-ci remis sur les rails par Alan ! »

L’auteur

Pierre KOUHOZON est certifié sur les méthodologies de gestion de projet PMI (Project Management Institute) et PMI-ACP (Agile Certified Practitioner) pour les méthodologies agiles. Il pratique au quotidien depuis plus de 10 ans la gestion de projet pour les grands comptes sur des projets stratégiques. Il accompagne les directeurs et les managers dans la mise en place et l’amélioration des processus et outils. Dans l’objectif de promouvoir les bonnes pratiques en gestion de projet, il anime des séances de partage de connaissances au

sein des entreprises. Partager ses expériences avec le plus grand nombre possible de personnes est ce qui le motive dans son métier.

Un extrait

Il est midi. Toutes les équipes de la DSI se rendent dans le grand hall de conférence au rez-de-chaussée. Elles sont debout et attendent Christophe. Il arrive, rentre dans le hall, s'approche du micro et commence :

— Bonjour à tous.

Silence total. Tout à coup, un bruit strident ! L'alarme se met à sonner. Le brouhaha de la foule accompagne le bruit assourdissant de l'alarme. Les agents de sécurité arrivent et dirigent la foule vers l'extérieur, loin de l'immeuble. De petits groupes de discussion se forment.

— Y a-t-il vraiment incendie ? hurle un employé dans la foule.

— Personne ne sait, mais il faut s'éloigner dans tous les cas, c'est la sécurité ! répond un autre plus loin.

Un autre groupe commente le mail de Christophe. Certains se demandaient ce qui se passait ; d'autres, ce qu'il voulait bien leur dire de si urgent. Beaucoup présumaient qu'il voulait leur annoncer l'arrivée d'un président adjoint, comme laissaient croire les rumeurs qui couraient depuis quelques jours.

Une trentaine de minutes plus tard, les agents de sécurité donnent l'ordre de rentrer. La foule regagne progressivement l'immeuble. Le hall de conférence se remplit à nouveau. Christophe s'approche du micro et reprend.

— Tout d'abord, je suis désolé d'avoir bouleversé vos programmes. Je vais faire court. Je vous annonce le départ de notre DSI Clauspel Roan. À partir des minutes qui suivent, en attendant un remplaçant définitif, toutes ses activités seront prises en charge par Tom Troyas. Avez-vous des questions ?

Tom, un homme d'une quarantaine d'années, grand et sportif, plutôt rougeaud, travaille depuis plusieurs années avec Christophe. Il caresse ses moustaches touffues pour accueillir la nouvelle. Un employé de la foule crie de loin pour être entendu :

— Pourriez-vous nous dire les raisons de ce départ brusque ?

— Vous le savez, répond Christophe, notre priorité n°1 est la réussite du projet de fusion des Systèmes d'Information que j'ai lancé depuis deux ans. Je sais que vous travaillez dur là-dessus. Mais, à ce jour, ce projet est toujours au point mort et n'avance pas. Pire, les responsables de service des filiales se plaignent tous les jours de son déroulement. Je veux qu'il soit remis sur les rails immédiatement ; et cela passe par des décisions difficiles. Autre question ?

— Oui moi, j'en ai une ! crie une voix d'homme venant du milieu de la foule.

Toutes les têtes se retournent pour tenter d'apercevoir celui qui allait parler.

— Justement, quel est votre plan d'action pour remettre le projet sur les rails ?

Tom Troyas s'approche aussitôt du micro et prend la parole.

— Je ne vais pas pouvoir tout vous détailler ici. Notre cabinet de conseil doit nous envoyer un nouveau chef de projet en remplacement de Clément qui a fait ce qu'il pouvait jusqu'ici : Il s'appelle Alan Sapin. Certains d'entre vous m'ont confié qu'ils ont eu l'occasion de travailler

avec lui, il a l'expérience des projets d'envergure et est certifié sur les méthodologies de gestion de grands projets. Il prendra le projet en main dès demain matin.

— Autre question ? demande encore Christophe.

— Je ne veux pas passer pour un donneur de leçons, lance un employé du fond du hall. Mais comment voulez-vous qu'une personne externe aussi expérimentée et certifiée qu'elle soit, arrive à redresser une situation pareille ? J'aimerais bien voir comment il va faire, ce gars !

— OK, je vois qu'il n'y a plus de questions. Alors, bon appétit ! conclut Christophe.

Les équipes regagnent leur bureau par groupe, certains se dirigent vers les cantines. Chacun commente à sa façon le départ de Clauspel.

Le contenu

Au travers du héros Alan, l'auteur plonge le lecteur dans la vie réelle des scénarios de gestion de projet en entreprise. Il lui fait vivre des scènes vivantes et dynamiques, le tout agrémenté de suspens pour lui montrer comment :

- ✓ Organiser et structurer un projet d'envergure,
- ✓ Animer des ateliers de définition de besoins utilisateurs, de formulation des exigences et leur priorisation,
- ✓ Animer un atelier d'estimation des charges,
- ✓ Animer un atelier d'identification des risques, les formuler, les analyser, et leur apporter des réponses,
- ✓ Élaborer progressivement le plan projet et pratiquer bien d'autres techniques de gestion de projets.

Pour être complet, il présente au fur et mesure du déroulement de l'histoire, comment le héros construit les documents du projet et prépare ses outils. Le lecteur peut ainsi réutiliser ces exemples de documents et outils sur ses propres projets après la lecture.

Pour faciliter la lecture et la rendre ludique et enrichissante, il jalonne le récit avec de nombreuses anecdotes scientifiques et culturelles que se racontent les acteurs.

Comment limiter le stress du chef de projet ?

Le chef de projet fait face quotidiennement à beaucoup de problèmes auxquels il doit trouver des solutions. A cela s'ajoutent les contraintes, pressions fortes et stress qu'il doit gérer tout au long du projet. Ses compétences interpersonnelles sont alors essentielles pour continuer à motiver son équipe et la mener vers le chemin du succès.

L'auteur montre, à travers le héros, comment limiter le stress et faire des projets en entreprise une occasion d'épanouissement.

Les documents du projet

L'auteur met en pratique plusieurs outils et concepts promus par PmBok (PMI) et montre comment construire progressivement des documents tels que la charte du projet, le plan de management de projet, la matrice de traçabilité des exigences, le registre des parties

prenantes, la matrice d'analyse des parties prenantes, la structure de découpage du projet et son dictionnaire.

En l'appliquant au projet, il dévoile concrètement l'élaboration des différentes parties d'un plan de management de projet notamment : comment gérer les risques, comment gérer le budget, comment gérer les parties prenantes, comment gérer la qualité, comment gérer la communication et comment gérer le délai.

La boîte à outils du héros

Beaucoup d'outils (modèle de tableau) aident à suivre et gérer les projets. Alan, le héros du roman, a préparé les principaux tels que le tableau de suivi des dépendances critiques, le tableau de suivi des risques, le tableau de suivi de l'effort et du réalisé, le tableau de suivi des ressources, le tableau de suivi des anomalies par rapport aux cas de tests (cumul), le tableau de suivi des anomalies (par mois), et le tableau de suivi des jalons.

Exemple d'outil préparé par Alan pour suivre les risques :

Identification					Qualification				Suivi	Traitement		
N°	Risque	Conséquence	Coût du risque	Date d'identification du risque	Probabilité	Date prévisionnelle de réalisation du risque	Niveau Impact	Gravité	Statut	Action de réduction/Décision	Responsable de l'action	Date de réalisation Action
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												

Tableau 3.6. Suivi des risques

Pour plus d'informations, cliquez [ici](#) :

ISBN : 979-10-262-1104-4, Formats : broché et numérique, Nombre de pages : 235 pages, 21,6 x 14 cm (broché), Prix : 16,90 € (broché), 7,99 € (numérique)

Date de première parution : 18/08/2017

Un ouvrage qui se lit très facilement. Ludique et didactique, il ouvre la voie à un nouveau genre dans la « littérature » de la gestion des projets ! Alors, à quand le film ?

Site web: <https://www.livre-gestion-de-projet.fr/>

Contact :

pkouhizon@livre-gestion-de-projet.fr

<https://www.linkedin.com/in/pierrekouhizon/>